

Lehrgangsleitung

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Katharina Novy, Soziologin und Historikerin, zertifizierte Diversity-Trainerin, Psychodramaleiterin. Leiterin des Bereichs Gesellschaft im Dialog im Kardinal König Haus

Lehrende

Yasmin El-Ganady-Gmeiner, BA, MSc; Sabine Exner-Krikorian M.A.; Prof. Dr. Ahmad Milad Karimi; Mag.^a Dr.ⁱⁿ Irene Klissenbauer; Assoz.-Prof.ⁱⁿ MMag.^a Dr.ⁱⁿ Regina Polak; Mag. Dr. Thomas Schmidinger (angefragt); Expert*innen von Caritas Kompa

Termine

Modul 1: 5. + 6. November 2020, 9.00 – 17.00 Uhr

Modul 2: 18. + 19. Februar 2021, 9.00 – 17.00 Uhr

Abendvortrag: 19. Mai 2021, 18.00 Uhr

Modul 3: 20. + 21. Mai 2021, 9.00 – 17.00 Uhr

Lehrgangsabschluss: 10. Juni 2021, 18.00 – 21.00 Uhr

Zusätzlich: Exkursionen, Peergruppenarbeit und Gruppencoaching

Teilnahmebeitrag

€ 1.150,- Vollpreis

€ 1.000,- Frühbucherbonus bis 30. Juni 2020, jeweils inkl. Mittagessen, Pausengetränke bei Präsenzmodulen und Unterlagen, inkl. 10 % Ust.

Ort, Information & Anmeldung

Kardinal König Haus, Bereich Gesellschaft im Dialog
Kardinal-König-Platz 3, 1130 Wien

Nadja Sattmann, MA: sattmann@kardinal-koenig-haus.at,
Telefon: +43-1-804 75 93-621, www.kardinal-koenig-haus.at
Wir informieren Sie gerne über mögliche Teilstipendien.

Anmeldeschluss ist der 30. September 2020.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Medieninhaber, Herausgeber, Verleger: Kardinal König Haus | Bildungszentrum der Jesuiten und der Caritas gemeinnützige Ges.m.b.H., A-1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3 | Stand: 10. Februar 2020

Kompaktlehrgang Religionskompetenz in der Migrationsgesellschaft



November 2020 bis Juni 2021

Inhalt

Zunehmende Komplexität durch Migration bringt Fragen nach dem Umgang mit religiöser Vielfalt mit sich. Religion ist für viele Menschen mit Migrationshintergrund ein wichtiger Teil ihrer Identität. Im beruflichen und ehrenamtlichen Kontext sind Fachkräfte und Engagierte nicht nur mit religiöser Diversität konfrontiert, sondern auch mit dem eigenen Nähe- oder Distanzverhältnis zu Religion. Der Lehrgang bietet hier Wissen, Reflexion und neue Handlungsperspektiven auf unterschiedlichen für die Praxis relevanten Ebenen an.

Wissenskompetenz. Kultur- und religionswissenschaftliche Ansätze zum Verständnis von Religion, Wissen über das Verhältnis von Religion und Staat, Zugänge zu verschiedenen religiösen Praktiken, Weltanschauungen und Lebensweisen.

Selbstkompetenz. Verortung in Bezug auf handlungsleitende Fragen: Wo stehe ich in Bezug auf Religion und Religionen? Was bewegt mich, was regt mich auf? Was folgt daraus für meinen professionellen Umgang mit religiöser Diversität?

Interventionskompetenz. Erweiterung von Handlungsspielräumen: Wie gestalte ich Organisationen sensibel in Bezug auf religiöse Diversität? Wie gehe ich mit religiösen Geltungs- und Wahrheitsansprüchen um, wie werde ich handlungsfähig in inter- und intrareligiösen Konflikten?

Didaktik

Das Kardinal König Haus verfügt über breite Erfahrung in der didaktischen Verknüpfung von aktuellen wissenschaftlichen Zugängen mit erfahrungs- und reflexionsorientiertem Lernen. In diesem Lehrgang wird mit einer Vielzahl an didaktischen und methodischen Zugängen gearbeitet, um der Vielschichtigkeit des Themas gerecht zu werden:

- Vortrag und Gespräch
- Biografearbeit, soziometrische Aufstellung, Planspiel, Fallarbeit
- Online-Module: Living Books
- Exkursionen
- Angeleitete Peergruppenarbeit + Gruppencoaching

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an Menschen, die beruflich (oder ehrenamtlich) mit religiöser Diversität in Bezug auf Kund*innen, Klient*innen und/oder Mitarbeiter*innen konfrontiert sind: Im Sozial-, Gesundheits- oder Bildungsbereich, in der Verwaltung, in der Privatwirtschaft, in kirchlichen Einrichtungen, in journalistischen und Beratungsberufen und anderswo. Insbesondere können dies sein:

- Resource Persons: Mitarbeiter*innen in der Organisations- oder Personalentwicklung sowie in Einrichtungen als spezialisierte Ansprechpartner*innen
- Mitarbeiter*innen (auch ehrenamtliche) in spezifisch mit religiöser Diversität konfrontierten Feldern: Bildung, Integration, Gemeinwesenarbeit, Begleitung geflüchteter Menschen
- Selbständige Supervisor*innen, Psychotherapeut*innen, Organisationsentwickler*innen, Journalist*innen, die ihre Kompetenz erweitern wollen

Aufbau des Lehrgangs

Modul 1: Religionsverständnis und Selbstverortung

Religion – wovon reden wir? Religion in der Migrationsgesellschaft; Selbstreflexion – Selbstverständnis – Fremdverständnis

Modul 2: Religion, Gesellschaft und Staat

Religionskompetenz: Verständnis für gesellschaftliche Dynamiken im religiösen Feld der Gegenwart; Religion und Staat, Religionsfreiheit und Pluralität

Modul 3: Konflikte und Handlungskompetenz

Religion, Abgrenzung und Gewalt; religiöse Vielfalt im beruflichen Kontext; Organisationsfragen und Konfliktlösung

Vortrag:

Prof. Dr. Ahmad Milad Karimi, Zentrum für Islamische Theologie, Westfälische Wilhelms-Universität Münster

3 Online-Module: Living Books

Videointerviews mit Menschen unterschiedlicher Religionen, kombiniert mit Peergruppenaustausch

3 Exkursionen und Begegnungen

Religiöse Orte und Gemeinschaften aus Christentum, Islam und Judentum kennenlernen

Peergruppenarbeit und Gruppencoaching

Zur Reflexion und Entwicklung eines Praxisprojekts